



Ministerio de  
Economía  
y Finanzas

Firmado Digitalmente por  
SAAVEDRA TAPIA Pierina  
Elizabeth FAU  
20131370645 soft  
Fecha: 15/05/2023  
19:34:05 COT  
Motivo: Firma Digital

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN FISCAL DE LOS RECURSOS HUMANOS

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”



**INFORME N° 0287-2023-EF/53.06**

Para : Señora  
**MARIEL HERRERA LLERENA**  
Directora General  
Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos

Asunto : Solicitud de opinión favorable respecto a la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal (PAP) 2023 de la Unidad Ejecutora 402-0787: Salud Cutervo

Referencia : Oficio N° D283-2023-GR.CAJ-DRA/DP (HR 032473-2023)

Fecha : Lima, 15 de mayo de 2023

Tengo el agrado de dirigirme a usted con relación al asunto de la referencia, para informarle lo siguiente:

**I. ANTECEDENTES**

- 1.1 Mediante el documento de la referencia el Gobierno Regional de Cajamarca, solicita a la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH), opinión favorable respecto a la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal (PAP) 2023 de la Unidad Ejecutora 402-0787: Salud Cutervo.
- 1.2 La Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) deriva a la Dirección de Técnica y de Registro de Información (DTRI) para la evaluación correspondiente.

**II. ANÁLISIS**

- 2.1 **Competencia:** La Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH), tiene, entre otras, como competencias aprobar<sup>1</sup> los “Lineamientos para la formulación, aprobación, registro y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del Sector Público”<sup>2</sup>; así como brindar opinión favorable sobre el PAP de cada entidad del Sector Público, previo a su aprobación. La Dirección de Técnica y de Registro de Información (DTRI), es el órgano de línea de la DGGFRH, que tiene la función de emitir<sup>3</sup> dicha opinión.

<sup>1</sup> Numeral 2.4 del Decreto de Urgencia N° 044-2021, Decreto de Urgencia que establece medidas extraordinarias y urgentes en materia de gestión fiscal de los recursos humanos del Sector Público, vigente actualmente por disposición del artículo 30° de la Ley N° 31538, Ley que aprueba créditos suplementarios para el financiamiento de los gastos asociados a la emergencia sanitaria producida por la COVID-19, la reactivación económica, y otros gastos de las entidades del Gobierno Nacional, los Gobiernos Regionales y los Gobiernos Locales, y dicta otras medidas.

<sup>2</sup> Lineamientos aprobados mediante Resolución Directoral N° 0109-2021-EF/53.01 y modificatoria.

<sup>3</sup> Literal c) del artículo 162 del Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del MEF, aprobado por Resolución Ministerial N° 213-2020-EF/44 del 26 de julio de 2020.



Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por el Ministerio de Economía y Finanzas, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 del D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web <https://apps4.mineco.gob.pe/st/v> ingresando el siguiente código de verificación CKHHHDG



Sede Central  
Jr. Junín N° 319, Lima 11  
Tel. (511) 311-5930  
[www.mef.gob.pe](http://www.mef.gob.pe)





MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN FISCAL DE LOS RECURSOS HUMANOS

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”

2.2 **Pedido:** El Gobierno Regional de Cajamarca, solicita opinión favorable<sup>4</sup> respecto a la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal (PAP) 2023 de la Unidad Ejecutora 402-0787: Salud Cutervo.

La DTRI verifica que dicha entidad cumple con remitir los requisitos señalados en los “Lineamientos para la formulación, aprobación, registro y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del Sector Público”<sup>5</sup>; de dicha información, se aprecia que las plazas consideradas en la mencionada propuesta PAP guardan relación con los cargos del Cuadro para Asignación de Personal Provisional Reordenado de Salud Cutervo. Asimismo, los conceptos de ingresos se encuentran conforme a la normatividad vigente.

La DTRI consulta<sup>6</sup> a la Dirección General de Presupuesto Público (DGPP), si la referida entidad cuenta con el crédito presupuestario suficiente para proceder con la atención de su solicitud.

La DGPP emite su opinión<sup>7</sup> manifestando lo siguiente:

*“(…) el costo anual de la propuesta del “Presupuesto Analítico de Personal Año 2023” de la Unidad Ejecutora 402 Salud Cutervo del Gobierno Regional del Departamento de Cajamarca, no excede al PIM 2023 de las partidas de gasto señaladas. Asimismo, de acuerdo al segundo cuadro la citada Unidad Ejecutora cuenta con el crédito presupuestario suficiente para el financiamiento del “Presupuesto Analítico de Personal Año 2023”, para el periodo de mayo a diciembre 2023, con cargo a la fuente de financiamiento Recursos Ordinarios.”*

2.3 **Respuesta:** Al respecto, en el marco de las competencias de la Dirección de Técnica y de Registro de Información, se emite la opinión favorable respecto a la propuesta del Presupuesto Analítico de Personal para el Año Fiscal 2023, presentado por la Unidad Ejecutora 402-0787: Salud Cutervo.

### III. CONCLUSIÓN

Por lo expuesto, se emite la opinión favorable respecto a la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal para el Año Fiscal 2023 correspondiente a la Unidad Ejecutora 402-0787: Salud Cutervo, cuyo costo total anual y proyectado se detalla en el Anexo “Cuadros de Costos”, adjunto al presente

Es todo cuanto tengo que informar.

Atentamente,

Firmado digitalmente  
**PIERINA ELIZABETH SAAVEDRA TAPIA**  
Directora  
Dirección de Técnica y de Registro de Información

<sup>4</sup> Oficio N° D283-2023-GR.CAJ-DRA/DP (HR 032473-2023) cuyos formatos fueron actualizados por la entidad mediante correo electrónico de fecha 21.04.2023

<sup>5</sup> Numeral 13.4 del artículo 13 de la Directiva N° 0005-2021-EF/53.01 y modificatoria.

<sup>6</sup> Memorando N° 1265-2023-EF/53.06.

<sup>7</sup> Memorando N° 0854-2023-EF/50.07.





MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN FISCAL DE LOS RECURSOS HUMANOS

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”

ANEXO

CUADROS DE COSTOS  
(MEMORANDO N° 1265-2023-EF/53.06)

I. INFORMACIÓN EN EL AIRHSP

La Unidad Ejecutora 402-0787: Salud Cutervo, remite propuesta del Presupuesto Analítico de Personal 2023.

Cuadro I  
Resumen de Costos

Información	Cantidad	Costo			VoBo
		Anual	Proyección (Abr-Dic)	Proyección (May-Dic)	
Plazas PAP (RO)	816	39,955,709.65	29,844,382.24	26,582,739.77	Karla Valverde
SERUM (RO)	24	1,535,851.67	1,148,288.75	1,022,301.11	
<b>Monto total en caso se acepte lo solicitado (RO)</b>		<b>41,491,561.31</b>	<b>30,992,670.99</b>	<b>27,605,040.88</b>	
Pliego	445: GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE CAJAMARCA				
Unidad Ejecutora	402-787: SALUD CUTERVO				
Fecha de consulta	21/04/2023				

Cuadro II  
Cuadro de Costo propuesta del Presupuesto Analítico de Personal Año 2023

Reg. Laboral/ Grupo ocupacional	PEA	Mensual				Ocasional			Total Anual (*)	Proyección (Abr-Dic)	Proyección (May-Dic)
		Ingresos (*)	Cargas Sociales	Incentivo Único	Total	Escolaridad	Aguinaldo (julio)	Aguinaldo (dic)			
<b>Plazas</b>	<b>816</b>	<b>2,968,090.30</b>	<b>165,047.17</b>	<b>128,505.00</b>	<b>3,261,642.47</b>	<b>326,400.00</b>	<b>244,800.00</b>	<b>244,800.00</b>	<b>39,955,709.65</b>	<b>29,844,382.24</b>	<b>26,582,739.77</b>
<b>Administrativos</b>	<b>89</b>	<b>98,699.30</b>	<b>8,656.38</b>	<b>128,505.00</b>	<b>235,860.68</b>	<b>35,600.00</b>	<b>26,700.00</b>	<b>26,700.00</b>	<b>2,919,328.16</b>	<b>2,176,146.12</b>	<b>1,940,285.44</b>
Funcionarios y Directivos	6	6,046.00	591.68	13,915.00	20,552.68	2,400.00	1,800.00	1,800.00	252,632.16	188,574.12	168,021.44
Profesionales	21	24,785.19	2,043.80	30,030.00	56,858.99	8,400.00	6,300.00	6,300.00	703,307.90	524,330.93	467,471.94
Técnicos	43	48,056.34	4,178.01	58,910.00	111,144.35	17,200.00	12,900.00	12,900.00	1,376,732.17	1,026,099.13	914,954.78
Auxiliares	19	19,811.77	1,842.89	25,650.00	47,304.66	7,600.00	5,700.00	5,700.00	586,655.92	437,141.94	389,837.28
<b>Asistenciales</b>	<b>427</b>	<b>1,251,754.00</b>	<b>65,173.16</b>	<b>-</b>	<b>1,316,927.16</b>	<b>170,800.00</b>	<b>128,100.00</b>	<b>128,100.00</b>	<b>16,230,125.95</b>	<b>12,108,544.47</b>	<b>10,791,617.30</b>
Auxiliares	24	61,697.00	3,573.24	-	65,270.24	9,600.00	7,200.00	7,200.00	807,242.83	601,832.12	536,561.88
Técnicos	403	1,190,057.00	61,599.93	-	1,251,656.93	161,200.00	120,900.00	120,900.00	15,422,883.13	11,506,712.35	10,255,055.42
<b>Carreras Especiales</b>	<b>300</b>	<b>1,617,637.00</b>	<b>91,217.63</b>	<b>-</b>	<b>1,708,854.63</b>	<b>120,000.00</b>	<b>90,000.00</b>	<b>90,000.00</b>	<b>20,806,255.53</b>	<b>15,559,691.65</b>	<b>13,850,837.02</b>
Profesionales de la Salud	300	1,617,637.00	91,217.63	-	1,708,854.63	120,000.00	90,000.00	90,000.00	20,806,255.53	15,559,691.65	13,850,837.02
<b>SERUM</b>	<b>24</b>	<b>118,566.00</b>	<b>7,421.64</b>	<b>-</b>	<b>125,987.64</b>	<b>9,600.00</b>	<b>7,200.00</b>	<b>7,200.00</b>	<b>1,535,851.67</b>	<b>1,148,288.75</b>	<b>1,022,301.11</b>
Carreras Especiales	24	118,566.00	7,421.64	-	125,987.64	9,600.00	7,200.00	7,200.00	1,535,851.67	1,148,288.75	1,022,301.11
Profesionales de la Salud	24	118,566.00	7,421.64	-	125,987.64	9,600.00	7,200.00	7,200.00	1,535,851.67	1,148,288.75	1,022,301.11
<b>Total general</b>	<b>840</b>	<b>3,086,656.30</b>	<b>172,468.81</b>	<b>128,505.00</b>	<b>3,387,630.11</b>	<b>336,000.00</b>	<b>252,000.00</b>	<b>252,000.00</b>	<b>41,491,561.31</b>	<b>30,992,670.99</b>	<b>27,605,040.88</b>

\*No incluye Costo Anual de Guardias Hospitalarias el cual según lo señalado por la entidad asciende a S/ 3 525 979

Documento electrónico firmado digitalmente en el marco de la Ley N° 27269, Ley de Firmas y Certificados Digitales, su Reglamento y modificaciones. La integridad del documento y la autoría de la(s) firma(s) pueden ser verificadas en: <https://apps.firmaperu.gob.pe/web/validador.xhtml>





EXPEDIENTE N° 000775-2023-058520

Cajamarca, 10 de octubre de 2023

RESOLUCION EJECUTIVA REGIONAL N° D467-2023-GR.CAJ/GR



Firmado digitalmente por GUEVARA RODRIGUEZ Roger FAU 20453744168 hard SEDE - GR - Gobernador Regional Motivo: Soy el autor del documento Fecha: 10/10/2023 09:49 a. m.

**VISTOS:**

El Proveído N° D2113-2023-GR.CAJ/GR, de fecha 25 de setiembre de 2023; el Oficio N° D1346-2023-GR.CAJ-DRA/DP, de fecha 25 de setiembre de 2023; el Oficio N° 1119-2023-GR-CAJ-DRSC/DSRSC.RR.HH-DG, de fecha 13 de setiembre de 2023; el Oficio N° 2719-2023-EF/53.06, de fecha 15 de mayo de 2023; el Informe N° 0287-2023-EF/53.06, de fecha 15 de mayo de 2023, y;

**CONSIDERANDO:**

Que, el artículo 191° de la Constitución Política del Estado, modificada por la Ley N° 27680, Ley de Reforma Constitucional del Capítulo XIV del Título IV sobre Descentralización, en concordancia con el artículo 2° de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales - Ley N° 27867, prescribe que, los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia;

Que, el artículo 192° de la Constitución Política del Estado, establece que los Gobiernos Regionales, promueven el desarrollo y la economía regional, fomentan las inversiones, actividades y servicios públicos de su responsabilidad, en armonía con las políticas y planes nacionales y locales de desarrollo;

Que, conforme a los artículos 2° y 4° de la Ley N° 27867, los Gobiernos Regionales, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, teniendo como finalidad esencial, entre otras, fomentar el desarrollo regional sostenible, garantizar el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo con los planes y programas nacionales, regionales y locales de desarrollo;

Que, mediante Resolución Directoral N° 0109-2021-EF/53.01 de fecha 30 de junio de 2021, se resolvió Aprobar la Directiva N° 005-2021-EF/53.01, misma que establece los lineamientos para la formulación, aprobación, registro y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del Sector Público, a fin de contribuir con la asignación y utilización eficientes de los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, en el marco de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos, siendo el caso que, el numeral 6.1 del artículo 6 establece que, *"El PAP es el documento de gestión institucional que sistematiza el presupuesto de las plazas que corresponden a los ingresos de personal que percibe el personal activo de manera permanente, periódica, excepcional u ocasional, cuya entrega se realiza de manera regular en el tiempo, incluyendo los aportes que por ley corresponda comprendidas en el presupuesto institucional de las entidades del Sector Público, que cuenten con un crédito presupuestario aprobado"*; en tanto que, el numeral 16.1 del artículo 16, establece *"una vez notificada la opinión favorable de la DGGFRH, la entidad del Sector Público tiene un plazo no mayor de diez (10) días hábiles para aprobar el PAP mediante acto administrativo emitido por el Titular de la Entidad, o a quien éste delegue expresamente dicha función"*;

Que, mediante Ordenanza Regional N° 012-2018-GR.CAJ-CR, se aprobó el Cuadro de Asignación de Personal Provisional CAP-P de la UNIDAD EJECUTORA 400: Dirección Sub Regional de Salud Cutervo;

Que, resulta necesario aprobar el Presupuesto Analítico de Personal de la Unidad Ejecutora Salud Cutervo 402-0787; del Gobierno Regional Cajamarca, correspondiente al ejercicio presupuestal 2023, Contenido en el anexo, Cuadro de Costos y Cuadro de Costo Propuesta del Presupuesto Analítico de Personal año 2023, del Informe N° 287-2023-EF/53.06 de fecha 15 de mayo de 2023, el cual constituye un documento de gestión institucional que contiene los cargos definidos y aprobados sobre la base de la estructura orgánica de la Entidad;

Que, a través de Oficio N° 2719-2023-EF/53.06, de fecha 15 de mayo de 2023, la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas, a través del Informe N° 287-2023- EF/53.06 de fecha 15 de mayo de 2023, emite opinión favorable respecto a la propuesta del Presupuesto Analítico de Personal 2023 de la Unidad Ejecutora 402-0787: Salud Cutervo, de acuerdo a lo establecido en el numeral 2.4 del artículo 2 del Decreto



Firmado digitalmente por JULCA DIAZ Jesus FAU 20453744168 soft SEDE - GGR - Ger. Gral. Reg. Motivo: Doy V°B° Fecha: 10/10/2023 09:20 a. m.



Firmado digitalmente por SANCHEZ SANCHEZ Cesar Rodolfo FAU 20453744168 hard SEDE - DRA - Dir. Reg. Motivo: Doy V°B° Fecha: 06/10/2023 06:34 p. m.



Firmado digitalmente por VALLEJOS PORTAL Luis Alberto FAU 20453744168 soft SEDE - GRPPAT - Ger. Reg. Motivo: Doy V°B° Fecha: 06/10/2023 03:17 p. m.



Firmado digitalmente por MUÑOZ CHAVEZ Jonathan Luis FAU 20453744168 soft SEDE - DRAJ - Dir. Reg. Motivo: Doy V°B° Fecha: 06/10/2023 03:01 p. m.



Firmado digitalmente por BRICENO ESCOBAR Auria Del Pilar FAU 20453744168 soft SEDE - DP - Dir. (e) Motivo: Doy V°B° Fecha: 06/10/2023 01:10 p. m.



de Urgencia N° 044-2021, Decreto de Urgencia que establece medidas extraordinarias y urgentes en materia de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Sector Público;

Estando a lo solicitado y a lo dispuesto en el Proveído N° D2113-2023-GR.CAJ/GR, de fecha 25 de setiembre de 2023; emitido por el Despacho del Gobernador Regional; con el visto bueno de la Dirección de Personal; Dirección Regional de Administración; Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial; Dirección Regional de Asesoría Jurídica y conformidad de la Gerencia General Regional; de conformidad con lo dispuesto en la Ley 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales; Ley N° 31638, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023, Directiva N° 005-2021-EF/53.01, Lineamientos para la formulación, Aprobación, Registro y Modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las Entidades del Sector Público;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** APROBAR el PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL – PAP DE LA UNIDAD EJECUTORA SALUD CUTERVO 402-0787, del Gobierno Regional Cajamarca correspondiente al Ejercicio Fiscal 2023, contenido en el anexo - Cuadro de Costos y Cuadro de Costo Propuesta del Presupuesto Analítico de Personal año 2023, del informe N° 287-2023- EF/53.06 de fecha 15 de mayo de 2023; anexo al Oficio N° 2719-2023-EF/53.06, de fecha 15 de mayo de 2023.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** DISPONER que, los formatos aprobados, estarán sujetos a modificación en cuanto a la asignación de plazas, a los cargos, así como variar la distribución de éstas últimas de acuerdo a las necesidades de Organización o Reestructuración Interna.

**ARTÍCULO TERCERO:** DISPONER que Secretaria General notifique la presente resolución a los Órganos competentes del Gobierno Regional Cajamarca, adjuntando copia del Presupuesto Analítico de Personal contenido en el pre-citado anexo, debiéndose remitir los actuados a la Dirección de Personal del Gobierno Regional, para los fines de Ley.

**ARTÍCULO CUARTO:** PUBLICAR la presente resolución en el Portal de Transparencia del Gobierno Regional Cajamarca.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE

**ROGER GUEVARA RODRIGUEZ**  
Gobernador Regional  
GOBERNADOR REGIONAL



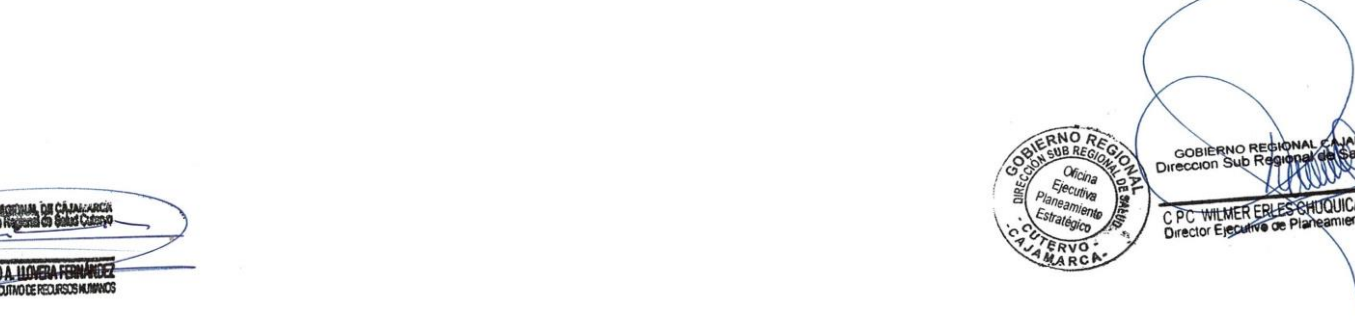






FORMATO A.1 PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL NOMINAL
Unidad Ejecutora / Pílegro / Sector: 097 4402 Salud Cutervo / 445 Gobierno Regional del Departamento de Cajamarca / Salud
Fuente de Financiación: Recursos Ordinarios
MONO CONCRETO DE SERVIDOR DE GUARDIA
3,525,973.00

Table with columns: O.D.S, N° PAF, N° RESERVA, TIPO DE REGIMEN, N° ASISTENTE, CODIGO DE RIESGO, ESTADO, REGIONAL, GRUPO OCUPACIONAL, GRUPO CAP, CLASIFICACION, CARGO, NUBRE DE ALUMNOS, NUBRE DE ALUMNOS AL SER, NUBRE DE ALUMNOS, INGRESOS IMPONIBLES (various sub-columns), IMPORTE, INCENTIVO UNICO, ESCOLARIDAD, ADJUNTO/O, COSTO MENSUAL, COSTO ANUAL, CARGOS, COSTO ANUAL, COSTO TOTAL, COSTO TOTAL ANUAL.















FORMATO 4.2 RESUMIDO ANALITICO DE PERSONAL NOMINAL

Unidad Ejecutora / Puesto / Sector: 0701/4020 Salud Cutáneo/ 445 Gobierno Regional del Departamento de Cajamarca / Salud

Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios  
MONTO CONCRETO DE SERVICIO DE GUARDA 1,355,973.00

Main data table with columns: O.D.S., N° de CP, N° de UD, N° de Personal, Estado, Remuneración, Cargo, Ingresos Imponibles (Fondo, Otros), Aportes, Ingresos no Imponibles (Diferencial, Horas Extras, etc.), Costo Mensual, Costo Anual, etc.





**FORMATO B**

**DETALLE DE INGRESOS DE PERSONAL**

Sector: Salud  
 Pliego: 445 Gobierno Regional del Departamento de Cajamarca  
 Unidad Ejecutora: 0787 (402) Salud Cutervo  
 Fuente de Financiamiento: RO

Denominación del ingreso permanente (mensual), periódico o excepcional u ocasional o aporte (abreviado)	Llenar donde corresponda					Señalar si es Ingreso permanente (mensual), periódico, excepcional u ocasional o Aporte	Si es ingreso, señalar si esta afecto a Carga Social (Si o No)	Si el ingreso es periódico, excepcional u ocasional indicar el mes (es) en que lo percibe	Fuente de Financiamiento	Específica de gasto
	Marco Legal o norma habilitante (Ej. 1: Artículo 8 de la Ley 30879 o Ej. 2: D.S. 420-2019-EF; etc.)	Sentencia			Laudo arbitral o Convenio Colectivo (Ej. Laudo 2013; etc)					
		N° de Expediente	Juzgado	Corresponde (Ej. 1: Al trabajador Juan Perez o Ej. 2: A los servidores bajo el regimen laboral del D. Leg. 276 de la UE)						
MUC	DS N° 320-2022-EF					PERMANENTE	SI	00	RO	2.1. 1 1 1 2 y 2.1. 1 1 1 3
BET	DU 038-2019 y RD N° 0072-2022-EF/53.01					PERMANENTE	NO	00	RO	2.1. 1 1 1 2 y 2.1. 1 1 1 3
VAL.PRINC	Art. 8- DL 1153					PERMANENTE	SI	00	RO	2.1. 1 3 1 1; 2.1. 1 3 2 1; 2.1. 1 3 1 2; 2.1. 1 3 2 2 y 2.1. 1 3 1 3
VAL. AJUST.	Art. 8- DL 1153					PERMANENTE	SI	00	RO	2.1. 1 3 3 3
VAL. PRIORIZ.	Art. 8- DL 1153					PERMANENTE	NO	00	RO	2.1. 1 3 3 3 y 2.1. 1 3 3 4
Incentivo Unico	DS N° 003-2022-EF					PERMANENTE	NO	00	RO	2.1. 1 1 2 1
Escolaridad	Art. 7 Leyes Anuales de Ppto					OCASIONAL	NO	01	RO	2.1. 1 9 1 3
Aguinaldo Dic	DS 304-2012-EF(5ta.DT)					OCASIONAL	NO	12	RO	2.1. 1 9 1 2
Aguinaldo Jul	DS 304-2012-EF(5ta.DT)					OCASIONAL	NO	07	RO	2.1. 1 9 1 2
ESSALUD	-					PERMANENTE	NO	00	RO	2.1. 3 1 1 5
SCTR	-					PERMANENTE	NO	00	RO	2.1. 3 1 1 6

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
 DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD CUTERVO  
 D.F. JOSÉ ANTONIO TAPIA SANCHEZ  
 DIRECTOR GENERAL

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
 DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD CUTERVO  
 DIRECCION EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS  
 DRG. PEDRO A. LLOVERA FERNANDEZ  
 DIRECTOR EJECUTIVO DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
 DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD CUTERVO  
 Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico  
 C.P.C. WILMER EBLES CHUQUICAHUA DAVILA  
 Director Ejecutivo de Planeamiento Estratégico

**FORMATO C PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - RESUMEN**

Unidad Ejecutora / Pliego / Sector: 0787 (402) Salud Cutervo / 445 Gobierno Regional del Departamento de Cajamarca / Salud

Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios

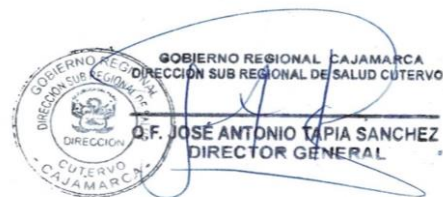
TIPO DE REGISTRO / REGIMEN LABORAL / GRUPO OCUPACIONAL/ESTADO	CANTIDAD	COSTO MENSUAL				Total Mensual	Total Anual	COSTO OCASIONAL		Total Ocasional	Costo Total Anual
		Ingreso Imponible	Carga Social	Ingreso No Imponible	Incentivo Único			Escolaridad	Aguinaldo / Gratificación		
<b>Ocupados</b>	<b>820</b>	<b>1,711,804.95</b>	<b>166,641.06</b>	<b>1,273,560.35</b>	<b>125,765.00</b>	<b>3,277,771.36</b>	<b>39,333,256.28</b>	<b>328,000.00</b>	<b>492,000.00</b>	<b>820,000.00</b>	<b>40,153,256.28</b>
<b>Plaza</b>	<b>820</b>	<b>1,711,804.95</b>	<b>166,641.06</b>	<b>1,273,560.35</b>	<b>125,765.00</b>	<b>3,277,771.36</b>	<b>39,333,256.28</b>	<b>328,000.00</b>	<b>492,000.00</b>	<b>820,000.00</b>	<b>40,153,256.28</b>
<b>Administrativos</b>	<b>87</b>	<b>69,240.00</b>	<b>8,462.05</b>	<b>27,508.30</b>	<b>125,765.00</b>	<b>230,975.35</b>	<b>2,771,704.22</b>	<b>34,800.00</b>	<b>52,200.00</b>	<b>87,000.00</b>	<b>2,858,704.22</b>
Auxiliares	19	14,308.00	1,842.89	5,503.77	25,650.00	47,304.66	567,655.92	7,600.00	11,400.00	19,000.00	586,655.92
Funcionarios y Directivos	6	6,046.00	591.68	-	13,915.00	20,552.68	246,632.16	2,400.00	3,600.00	6,000.00	252,632.16
Profesionales	21	16,913.00	2,043.80	7,872.19	30,030.00	56,858.99	682,307.90	8,400.00	12,600.00	21,000.00	703,307.90
Tecnicos	41	31,973.00	3,983.68	14,132.34	56,170.00	106,259.02	1,275,108.24	16,400.00	24,600.00	41,000.00	1,316,108.24
<b>Asistenciales</b>	<b>423</b>	<b>670,385.30</b>	<b>64,558.10</b>	<b>569,270.70</b>	<b>-</b>	<b>1,304,214.10</b>	<b>15,650,569.25</b>	<b>169,200.00</b>	<b>253,800.00</b>	<b>423,000.00</b>	<b>16,073,569.25</b>
Auxiliares	24	37,105.25	3,573.24	24,591.75	-	65,270.24	783,242.83	9,600.00	14,400.00	24,000.00	807,242.83
Tecnicos	399	633,280.05	60,984.87	544,678.95	-	1,238,943.87	14,867,326.43	159,600.00	239,400.00	399,000.00	15,266,326.43
<b>Carreras Especiales</b>	<b>310</b>	<b>972,179.65</b>	<b>93,620.90</b>	<b>676,781.35</b>	<b>-</b>	<b>1,742,581.90</b>	<b>20,910,982.80</b>	<b>124,000.00</b>	<b>186,000.00</b>	<b>310,000.00</b>	<b>21,220,982.80</b>
Profesionales de la Salud	310	972,179.65	93,620.90	676,781.35	-	1,742,581.90	20,910,982.80	124,000.00	186,000.00	310,000.00	21,220,982.80
<b>Destacado de...</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Administrativos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Auxiliares	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tecnicos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Carreras Especiales</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Profesionales de la Salud	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Vacantes</b>	<b>20</b>	<b>60,058.70</b>	<b>5,827.75</b>	<b>41,232.30</b>	<b>2,740.00</b>	<b>109,858.75</b>	<b>1,318,305.03</b>	<b>8,000.00</b>	<b>12,000.00</b>	<b>20,000.00</b>	<b>1,338,305.03</b>
<b>Plaza</b>	<b>20</b>	<b>60,058.70</b>	<b>5,827.75</b>	<b>41,232.30</b>	<b>2,740.00</b>	<b>109,858.75</b>	<b>1,318,305.03</b>	<b>8,000.00</b>	<b>12,000.00</b>	<b>20,000.00</b>	<b>1,338,305.03</b>
<b>Administrativos</b>	<b>2</b>	<b>1,560.00</b>	<b>194.33</b>	<b>391.00</b>	<b>2,740.00</b>	<b>4,885.33</b>	<b>58,623.94</b>	<b>800.00</b>	<b>1,200.00</b>	<b>2,000.00</b>	<b>60,623.94</b>
Tecnicos	2	1,560.00	194.33	391.00	2,740.00	4,885.33	58,623.94	800.00	1,200.00	2,000.00	60,623.94
<b>Asistenciales</b>	<b>4</b>	<b>6,386.90</b>	<b>615.06</b>	<b>5,711.10</b>	<b>-</b>	<b>12,713.06</b>	<b>152,556.70</b>	<b>1,600.00</b>	<b>2,400.00</b>	<b>4,000.00</b>	<b>156,556.70</b>
Tecnicos	4	6,386.90	615.05847	5711.1	0	12713.05847	152556.7016	1,600.00	2,400.00	4,000.00	156,556.70
<b>Carreras Especiales</b>	<b>14</b>	<b>52,111.80</b>	<b>5,018.37</b>	<b>35,130.20</b>	<b>0.00</b>	<b>92,260.37</b>	<b>1,107,124.40</b>	<b>5,600.00</b>	<b>8,400.00</b>	<b>14,000.00</b>	<b>1,121,124.40</b>
Profesionales de la Salud	14	52,111.80	5,018.37	35,130.20	0.00	92,260.37	1,107,124.40	5,600.00	8,400.00	14,000.00	1,121,124.40
<b>Total general</b>	<b>840</b>	<b>1,771,863.65</b>	<b>172,468.81</b>	<b>1,314,792.65</b>	<b>128,505.00</b>	<b>3,387,630.11</b>	<b>40,651,561.31</b>	<b>336,000.00</b>	<b>504,000.00</b>	<b>840,000.00</b>	<b>41,491,561.31</b>

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD CUTERVO  
D.F. JOSÉ ANTONIO TAPIA SANCHEZ  
DIRECTOR GENERAL

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD CUTERVO  
AGG. PEDRO A. LLOVERA FERNANDEZ  
DIRECTOR EJECUTIVO DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD CUTERVO  
C.PC. WILMER ERES ENRIQUICAHUA DAVILA  
Director Ejecutivo de Planeamiento Estratégico

TIPO DE REGISTRO / REGIMEN LABORAL / GRUPO OCUPACIONAL/ESTADO	CANTIDAD	COSTO MENSUAL				Total Mensual	Total Anual	COSTO OCASIONAL		Total Ocasional	TOTAL ANUAL
		Ingreso Imponible	Carga Social	Ingreso No Imponible	Incentivo Único			Escolaridad	Aguinaldo / Gratificación		
<b>Ocupados</b>	<b>820</b>	<b>1,711,804.95</b>	<b>166,641.06</b>	<b>1,273,560.35</b>	<b>125,765.00</b>	<b>3,277,771.36</b>	<b>39,333,256.28</b>	<b>328,000.00</b>	<b>492,000.00</b>	<b>820,000.00</b>	<b>40,153,256.28</b>
<b>Plaza</b>	<b>820</b>	<b>1,711,805</b>	<b>166,641</b>	<b>1,273,560</b>	<b>125,765</b>	<b>3,277,771</b>	<b>39,333,256</b>	<b>328,000</b>	<b>492,000</b>	<b>820,000</b>	<b>40,153,256</b>
<b>Administrativos</b>	<b>87</b>	<b>69,240.00</b>	<b>8,462.05</b>	<b>27,508.30</b>	<b>125,765.00</b>	<b>230,975.35</b>	<b>2,771,704.22</b>	<b>34,800.00</b>	<b>52,200.00</b>	<b>87,000.00</b>	<b>2,858,704.22</b>
<b>Auxiliares</b>	<b>19</b>	<b>14,308.00</b>	<b>1,842.89</b>	<b>5,503.77</b>	<b>25,650.00</b>	<b>47,304.66</b>	<b>567,655.92</b>	<b>7,600.00</b>	<b>11,400.00</b>	<b>19,000.00</b>	<b>586,655.92</b>
SAC	17	12,818.00	1,649.00	4,934.35	22,950.00	42,351.35	508,216.24	6,800.00	10,200.00	17,000.00	525,216.24
SAD	2	1,490.00	193.89	569.42	2,700.00	4,953.31	59,439.68	800.00	1,200.00	2,000.00	61,439.68
<b>Funcionarios y Directivos</b>	<b>6</b>	<b>6,046.00</b>	<b>591.68</b>	<b>0.00</b>	<b>13,915.00</b>	<b>20,552.68</b>	<b>246,632.16</b>	<b>2,400.00</b>	<b>3,600.00</b>	<b>6,000.00</b>	<b>252,632.16</b>
F-3	5	5,020.00	492.88	0.00	10,045.00	15,557.88	186,694.51	2,000.00	3,000.00	5,000.00	191,694.51
F-4	1	1,026.00	98.80	0.00	3,870.00	4,994.80	59,937.65	400.00	600.00	1,000.00	60,937.65
<b>Profesionales</b>	<b>21</b>	<b>16,913.00</b>	<b>2,043.80</b>	<b>7,872.19</b>	<b>30,030.00</b>	<b>56,858.99</b>	<b>682,307.90</b>	<b>8,400.00</b>	<b>12,600.00</b>	<b>21,000.00</b>	<b>703,307.90</b>
SPD	2	1,706.00	195.25	921.55	2,860.00	5,682.80	68,193.57	800.00	1,200.00	2,000.00	70,193.57
SPE	1	825.00	97.45	619.48	1,430.00	2,971.93	35,663.13	400.00	600.00	1,000.00	36,663.13
SPF	18	14,382.00	1,751.11	6,331.16	25,740.00	48,204.27	578,451.20	7,200.00	10,800.00	18,000.00	596,451.20
<b>Técnicos</b>	<b>41</b>	<b>31,973.00</b>	<b>3,983.68</b>	<b>14,132.34</b>	<b>56,170.00</b>	<b>106,259.02</b>	<b>1,275,108.24</b>	<b>16,400.00</b>	<b>24,600.00</b>	<b>41,000.00</b>	<b>1,316,108.24</b>
STA	1	797.00	97.27	534.69	1,370.00	2,798.96	33,587.53	400.00	600.00	1,000.00	34,587.53
STC	36	28,080.00	3,497.90	12,304.55	49,320.00	93,202.45	1,118,429.45	14,400.00	21,600.00	36,000.00	1,154,429.45
STD	2	1,550.00	194.27	712.12	2,740.00	5,196.39	62,356.62	800.00	1,200.00	2,000.00	64,356.62
STE	2	1,546.00	194.24	580.98	2,740.00	5,061.22	60,734.64	800.00	1,200.00	2,000.00	62,734.64
<b>Asistenciales</b>	<b>423</b>	<b>670,385.30</b>	<b>64,558.10</b>	<b>569,270.70</b>	<b>-</b>	<b>1,304,214.10</b>	<b>15,650,569.25</b>	<b>169,200.00</b>	<b>253,800.00</b>	<b>423,000.00</b>	<b>16,073,569.25</b>
<b>Auxiliares</b>	<b>24</b>	<b>37,105.25</b>	<b>3,573.24</b>	<b>24,591.75</b>	<b>-</b>	<b>65,270.24</b>	<b>783,242.83</b>	<b>9,600.00</b>	<b>14,400.00</b>	<b>24,000.00</b>	<b>807,242.83</b>
SAB	4	6,211.40	598.16	3,976.60	-	10,786.16	129,433.89	1,600.00	2,400.00	4,000.00	133,433.89
SAC	19	29,368.30	2,828.17	19,225.70	-	51,422.17	617,066.01	7,600.00	11,400.00	19,000.00	636,066.01
SAF	1	1,525.55	146.91	1,389.45	-	3,061.91	36,742.93	400.00	600.00	1,000.00	37,742.93
<b>Técnicos</b>	<b>399</b>	<b>633,280.05</b>	<b>60,984.87</b>	<b>544,678.95</b>	<b>-</b>	<b>1,238,943.87</b>	<b>14,867,326.43</b>	<b>159,600.00</b>	<b>239,400.00</b>	<b>399,000.00</b>	<b>15,266,326.43</b>
STA	4	6,518.20	627.70	4,961.80	-	12,107.70	145,292.43	1,600.00	2,400.00	4,000.00	149,292.43
STB	7	11,315.85	1,089.72	9,549.15	-	21,954.72	263,456.60	2,800.00	4,200.00	7,000.00	270,456.60
STC	219	351,177.45	33,818.39	295,897.55	-	680,893.39	8,170,720.66	87,600.00	131,400.00	219,000.00	8,389,720.66
STD	2	3,179.80	306.21	2,848.20	-	6,334.21	76,010.58	800.00	1,200.00	2,000.00	78,010.58
STE	2	3,152.50	303.59	2,423.50	-	5,879.59	70,555.03	800.00	1,200.00	2,000.00	72,555.03
STF	165	257,936.25	24,839.26	228,998.75	-	511,774.26	6,141,291.13	66,000.00	99,000.00	165,000.00	6,306,291.13
<b>Carreras Especiales</b>	<b>310</b>	<b>972,179.65</b>	<b>93,620.90</b>	<b>676,781.35</b>	<b>-</b>	<b>1,742,581.90</b>	<b>20,910,982.80</b>	<b>124,000.00</b>	<b>186,000.00</b>	<b>310,000.00</b>	<b>21,220,982.80</b>
<b>Profesionales de la Salud</b>	<b>310</b>	<b>972,179.65</b>	<b>93,620.90</b>	<b>676,781.35</b>	<b>-</b>	<b>1,742,581.90</b>	<b>20,910,982.80</b>	<b>124,000.00</b>	<b>186,000.00</b>	<b>310,000.00</b>	<b>21,220,982.80</b>
CD-I	12	33,467.20	3,222.89	23,860.80	-	60,550.89	726,610.70	4,800.00	7,200.00	12,000.00	738,610.70
CD-III	2	6,549.40	630.71	3,526.60	-	10,706.71	128,480.49	800.00	1,200.00	2,000.00	130,480.49
CD-V	3	11,737.70	1,130.34	7,780.30	-	20,648.34	247,780.09	1,200.00	1,800.00	3,000.00	250,780.09
ENF-10	100	283,790.00	27,328.98	203,320.00	-	514,438.98	6,173,267.72	40,000.00	60,000.00	100,000.00	6,273,267.72
ENF-11	9	28,073.50	2,703.48	19,516.50	-	50,293.48	603,521.74	3,600.00	5,400.00	9,000.00	612,521.74
ENF-12	1	4,249.70	409.25	2,288.30	-	6,947.25	83,366.95	400.00	600.00	1,000.00	84,366.95



ENF-14	4	15,823.60	1,523.81	9,700.40	-	27,047.81	324,573.75	1,600.00	2,400.00	4,000.00	328,573.75
MC-1	30	120,653.00	11,618.88	81,137.00	-	213,408.88	2,560,906.61	12,000.00	18,000.00	30,000.00	2,590,906.61
MC-2	10	45,844.50	4,414.83	32,465.50	-	82,724.83	992,697.90	4,000.00	6,000.00	10,000.00	1,002,697.90
MC-3	2	9,340.50	899.49	6,829.50	-	17,069.49	204,833.88	800.00	1,200.00	2,000.00	206,833.88
MC-5	1	5,812.95	559.79	3,130.05	-	9,502.79	114,033.45	400.00	600.00	1,000.00	115,033.45
OBS-I	69	191,591.40	18,450.25	143,324.60	-	353,366.25	4,240,395.02	27,600.00	41,400.00	69,000.00	4,309,395.02
OBS-II	16	50,284.00	4,842.35	36,026.00	-	91,152.35	1,093,828.19	6,400.00	9,600.00	16,000.00	1,109,828.19
OBS-III	1	4,249.70	409.25	2,288.30	-	6,947.25	83,366.95	400.00	600.00	1,000.00	84,366.95
OBS-V	4	17,253.60	1,661.52	9,740.40	-	28,655.52	343,866.26	1,600.00	2,400.00	4,000.00	347,866.26
OPS-IV	22	66,318.20	6,386.44	43,009.80	-	115,714.44	1,388,573.31	8,800.00	13,200.00	22,000.00	1,410,573.31
OPS-V	5	17,647.50	1,699.45	11,692.50	-	31,039.45	372,473.45	2,000.00	3,000.00	5,000.00	377,473.45
OPS-VI	1	4,249.70	409.25	2,288.30	-	6,947.25	83,366.95	400.00	600.00	1,000.00	84,366.95
OPS-VIII	3	12,452.70	1,199.20	6,705.30	-	20,357.20	244,286.34	1,200.00	1,800.00	3,000.00	247,286.34
PS-IV	10	28,431.00	2,737.91	18,959.00	-	50,127.91	601,534.86	4,000.00	6,000.00	10,000.00	611,534.86
TM-1	3	8,236.80	793.20	5,895.20	-	14,925.20	179,102.45	1,200.00	1,800.00	3,000.00	182,102.45
TM-2	2	6,123.00	589.64	3,297.00	-	10,009.64	120,115.74	800.00	1,200.00	2,000.00	122,115.74
<b>Destacado de...</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Administrativos</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Auxiliares</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SAB	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Técnicos</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
STB	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
STF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Carreras Especiales</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Profesionales de la Salud</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MC-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Vacantes</b>	<b>20</b>	<b>60,058.70</b>	<b>5,827.75</b>	<b>41,232.30</b>	<b>2,740.00</b>	<b>109,858.75</b>	<b>1,318,305.03</b>	<b>8,000.00</b>	<b>12,000.00</b>	<b>20,000.00</b>	<b>1,338,305.03</b>
<b>Plaza</b>	<b>20</b>	<b>60,058.70</b>	<b>5,827.75</b>	<b>41,232.30</b>	<b>2,740.00</b>	<b>109,858.75</b>	<b>1,318,305.03</b>	<b>8,000.00</b>	<b>12,000.00</b>	<b>20,000.00</b>	<b>1,338,305.03</b>
<b>Administrativos</b>	<b>2</b>	<b>1,560.00</b>	<b>194.33</b>	<b>391.00</b>	<b>2,740.00</b>	<b>4,885.33</b>	<b>58,623.94</b>	<b>800.00</b>	<b>1,200.00</b>	<b>2,000.00</b>	<b>60,623.94</b>
<b>Técnicos</b>	<b>2</b>	<b>1,560.00</b>	<b>194.33</b>	<b>391.00</b>	<b>2,740.00</b>	<b>4,885.33</b>	<b>58,623.94</b>	<b>800.00</b>	<b>1,200.00</b>	<b>2,000.00</b>	<b>60,623.94</b>
STC	2	1,560.00	194.33	391.00	2,740.00	4,885.33	58,623.94	800.00	1,200.00	2,000.00	60,623.94
<b>Asistenciales</b>	<b>4</b>	<b>6,386.90</b>	<b>615.06</b>	<b>5,711.10</b>	<b>0.00</b>	<b>12,713.06</b>	<b>152,556.70</b>	<b>1,600.00</b>	<b>2,400.00</b>	<b>4,000.00</b>	<b>156,556.70</b>
<b>Técnicos</b>	<b>4</b>	<b>6,386.90</b>	<b>615.06</b>	<b>5,711.10</b>	<b>0.00</b>	<b>12,713.06</b>	<b>152,556.70</b>	<b>1,600.00</b>	<b>2,400.00</b>	<b>4,000.00</b>	<b>156,556.70</b>
STB	1	1,616.55	155.67	1,438.45	-	3,210.67	38,528.09	400.00	600.00	1,000.00	39,528.09
STC	2	3,207.10	308.84	2,862.90	-	6,378.84	76,546.12	800.00	1,200.00	2,000.00	78,546.12
STF	1	1,563.25	150.54	1,409.75	-	3,123.54	37,482.49	400.00	600.00	1,000.00	38,482.49
<b>Carreras Especiales</b>	<b>14</b>	<b>52,111.80</b>	<b>5,018.37</b>	<b>35,130.20</b>	<b>-</b>	<b>92,260.37</b>	<b>1,107,124.40</b>	<b>5,600.00</b>	<b>8,400.00</b>	<b>14,000.00</b>	<b>1,121,124.40</b>
<b>Profesionales de la Salud</b>	<b>14</b>	<b>52,111.80</b>	<b>5,018.37</b>	<b>35,130.20</b>	<b>-</b>	<b>92,260.37</b>	<b>1,107,124.40</b>	<b>5,600.00</b>	<b>8,400.00</b>	<b>14,000.00</b>	<b>1,121,124.40</b>
ENF-10	1	2,745.60	264.40	1,478.40	-	4,488.40	53,860.82	400.00	600.00	1,000.00	54,860.82
MC-1	6	23,922.60	2,303.75	17,591.40	-	43,817.75	525,812.96	2,400.00	3,600.00	6,000.00	531,812.96
MC-2	1	4,577.95	440.86	2,465.05	-	7,483.86	89,806.28	400.00	600.00	1,000.00	90,806.28
MC-4	1	5,082.35	489.43	3,636.65	-	9,208.43	110,501.16	400.00	600.00	1,000.00	111,501.16
OBS-I	4	10,982.40	1,057.61	7,373.60	-	19,413.61	232,963.26	1,600.00	2,400.00	4,000.00	236,963.26
OPS-VIII	1	4,800.90	462.33	2,585.10	-	7,848.33	94,179.92	400.00	600.00	1,000.00	95,179.92
<b>Total general</b>	<b>840</b>	<b>1,771,863.65</b>	<b>172,468.81</b>	<b>1,314,792.65</b>	<b>128,505.00</b>	<b>3,387,630.11</b>	<b>40,651,561.31</b>	<b>336,000.00</b>	<b>504,000.00</b>	<b>840,000.00</b>	<b>41,491,561.31</b>

